

ALGEMENE VOORWAARDEN VAN YOUNG SALARY B.V.

Artikel 1 Toepasselijkheid

- 1.1 Deze Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, en overeenkomsten van Young Salary B.V. te Zeewolde, hierna te noemen Young Salary of Opdrachtneemster, aan en met een derde, hierna te noemen Opdrachtgever alsmede op alle werkzaamheden door of namens Young Salary verricht in zijn relatie met Opdrachtgever, tenzij Young Salary en Opdrachtgever voorafgaand schriftelijk uitdrukkelijk anders zijn overeengekomen.
- 1.2 De onderhavige voorwaarden zijn eveneens van toepassing op alle aanbiedingen overeenkomsten met en werkzaamheden van Young Salary, voor de uitvoering waarvan derden dienen te worden ingeschakeld of betrokken.
- 1.3 De overeenkomsten te sluiten tussen Opdrachtgever en Opdrachtneemster zijn overeenkomsten van opdracht als bedoeld in artikel 7:400 e.v. B.W. Alle door Young Salary te leveren en geleverde diensten en zaken en te verrichten en verrichte werkzaamheden worden geacht te zijn en te worden geleverd en verricht in het kader van genoemde overeenkomst van opdracht.
- 1.4 De toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere (algemene) voorwaarden van Opdrachtgever of derden wordt + hierbij uitdrukkelijk uitgesloten. Deze zijn niet van toepassing, ook niet als zij op een latere datum dan de onderhavige algemene voorwaarden van Young Salary door Opdrachtgever of derden van toepassing zijn verklaard.
- 1.5 Indien een of meerdere der bepalingen van deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd mochten worden, blijven de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden volledig van toepassing. Young Salary en Opdrachtgever zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige dan wel vernietigde bepaling(en) overeen te komen, waarbij indien en voor zoveel mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling(en) in acht worden genomen.
- 1.6 Eventuele afwijkingen op deze algemene voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk schriftelijk tussen Young Salary en Opdrachtgever zijn overeengekomen.

Artikel 2 Projectvoorstellen en offertes

- 2.1 Alle aanbiedingen van Young Salary zijn vrijblijvend, tenzij deze een termijn voor aanvaarding bevatten. Indien een vrijblijvend aanbod door de Opdrachtgever wordt aanvaard, heeft Young Salary het recht dit aanbod binnen vijf werkdagen, na schriftelijke ontvangst van aanvaarding, te herroepen.
- 2.2 Afbeeldingen en beschrijvingen in aanbiedingen, prospectussen, catalogi, maat- en gewichtsopgaven, gegevensdragers en promotiematerialen, alsmede andere door Young Salary verstrekte gegevens zijn louter illustratief en binden Young Salary niet.
- 2.3 Opdrachten en wijzigingen daarvan zijn voor Young Salary bindend, indien deze schriftelijk door haar zijn geaccepteerd of bevestigd. Young Salary heeft het recht een opdracht zonder opgaaf van reden te weigeren en is niet aansprakelijk voor enige kosten of schade, die direct – dan wel indirect – uit deze weigering ontstaan of zal ontstaan.
- 2.4 Indien de aanvaarding door de Opdrachtgever van enige aanbieding van Young Salary afwijkt van het in de offerte opgenomen aanbod is Young Salary daaraan niet gebonden. De overeenkomst komt dan niet overeenkomstig deze afwijkende aanvaarding tot stand, tenzij Young Salary schriftelijk anders aangeeft
- 2.5 Een samengestelde prijsopgave verplicht Young Salary niet tot het verrichten van een gedeelte van de opdracht tegen een overeenkomstig deel van de opgegeven prijs.
- 2.6 Aanbiedingen of offertes van Young Salary gelden niet automatisch voor toekomstige opdrachten maar gelden slechts voor het in die aanbieding of offerte omschreven geval.

Artikel 3 Prijzen

- 3.1 De prijzen in de aanbiedingen en offertes van Young Salary zijn exclusief BTW en andere heffingen van overheidswege, alsmede eventuele in het kader van de overeenkomst te maken kosten, waaronder transport-, verzend- en administratiekosten, zoals telefoon-, fax-, porto-, kopieer- en drukkosten en kosten van derden die noodzakelijk en volgens de overeenkomst in het kader van de opdracht voor de opdrachtgever worden gemaakt, tenzij anders aangegeven.
- 3.2 Indien de kostprijzen of de prijzen, waarvoor Young Salary de zaken en / of diensten van derden betreft, tussen het tijdstip van het tot stand komen van de overeenkomst en het tijdstip van levering, wijziging ondergaan, heeft Young Salary het recht de overeengekomen prijs dienovereenkomstig te wijzigen, dan wel de order / overeenkomst met Opdrachtgever te annuleren, terwijl Young Salary in dat geval niet aansprakelijk is voor enige kosten of schade die direct dan wel indirect uit deze wijziging dan wel annulering ontstaan of zal ontstaan.
- 3.3 Overschrijding van de in de offerte of overeenkomst afgesproken prijzen tot 15% van het totaalbedrag exclusief BTW, worden als begrotingsrisico door de Opdrachtgever geaccepteerd en behoeven dan ook niet expliciet door de Opdrachtgever te worden goedgekeurd.

Artikel 4 Uitvoering van de opdracht

- 4.1 Young Salary zal zich inspannen de schriftelijk overeengekomen (i) werkzaamheden te verrichten, (ii) opdrachten uit te voeren en (iii) diensten te leveren, binnen de tussen haar en Opdrachtgever afgesproken tijd.
- 4.2 Indien en voor zover een goede uitvoering van de overeenkomst dit vereist, heeft Young Salary het recht werkzaamheden te laten verrichten door derden.
- 4.3 Overschrijding van de overeengekomen tijd, door welke oorzaak dan ook, geeft de Opdrachtgever nimmer het recht om de overeenkomst geheel of gedeeltelijk te (doen) ontbinden, betalingen op te schorten of op vergoeding van kosten of schade door Young Salary.
- 4.4 De Opdrachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens, waarvan Young Salary aangeeft dat deze noodzakelijk zijn of waarvan de Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de overeenkomst, tijdig en in de door Young Salary vereiste vorm aan Young Salary worden verstrekt. Indien de voor de uitvoering van de overeenkomst benodigde gegevens niet, niet tijdig of niet in de juiste vorm aan Young Salary zijn verstrekt, heeft Young Salary het recht de uitvoering van de overeenkomst op te schorten en / of de uit de vertraging voortvloeiende extra kosten of schade volgens de voor Young Salary gebruikelijke tarieven aan de Opdrachtgever in rekening te brengen.
- 4.5 Young Salary is niet aansprakelijk voor kosten of schade, van welke aard ook, in het geval Young Salary is uitgegaan van door de Opdrachtgever verstrekte onjuiste en / of onvolledige gegevens, tenzij deze onjuistheid of onvolledigheid voor Young Salary kenbaar behoorde te zijn en het aan de grove schuld of nalatigheid van Young Salary is te wijten dat deze onjuistheid of onvolledigheid niet door haar is opgemerkt.
- 4.6 Indien is overeengekomen dat de overeenkomst in fasen zal worden uitgevoerd kan Young Salary de uitvoering van die onderdelen die tot een volgende fase behoren opschorten tot dat de opdrachtgever de resultaten van de uitvoering van de opdracht van de daaraan voorafgaande fasen schriftelijk heeft goedgekeurd en de ter zake die fasen aan Young Salary verschuldigde bedragen door Opdrachtgever volledig zijn voldaan.
- 4.7 Indien door Young Salary of door Young Salary ingeschakelde derden in het kader van de opdracht werkzaamheden worden verricht op de locatie van Opdrachtgever of een door Opdrachtgever aangewezen locatie, draagt Opdrachtgever kosteloos zorg voor de door Young Salary en die medewerkers in redelijkheid gewenste faciliteiten.
- 4.8 Opdrachtgever vrijwaart Young Salary volledig voor eventuele aanspraken van derden, die in verband met de uitvoering van de overeenkomst kosten maken of schade lijden en welke aan

- 4.9 Opdrachtgever toerekenbaar is of verband houden met de uitvoering van een opdracht van Opdrachtgever of de in het kader van die opdracht verrichte werkzaamheden of geleverde diensten. In het geval Young Salary bij het uitvoeren van de overeenkomst gebruikt maakt van werknemers van Opdrachtgever is Young Salary op geen enkele wijze verantwoordelijk of aansprakelijk voor die werknemers, noch als werkgever, noch als inlener. Evenmin is Young Salary verantwoordelijk of aansprakelijk voor de inhouding en afdracht van belastingen, sociale premies of andere heffingen. Opdrachtgever vrijwaart Young Salary ter zake volledig.
- 4.10 Young Salary is te allen tijde gerechtigd voor, tijdens en na de uitvoering van de overeenkomst opdrachten en overeenkomsten aan te gaan en uit te voeren met anderen dan Opdrachtgever, tenzij Opdrachtgever en Young Salary schriftelijk uitdrukkelijk exclusiviteit zijn overeengekomen.

Artikel 5 Wijziging van de overeenkomst

- 5.1 Opdrachtgever en Opdrachtnemster zullen tijdig in onderling overleg de overeenkomst op relevante onderdelen wijzigen indien voor of tijdens de uitvoering van de opdracht blijkt dat bepaalde omstandigheden een behoorlijke uitvoering door Young Salary van de overeenkomst belemmeren of dreigen te belemmeren en indien de Opdrachtgever niet aan zijn verplichtingen uit de Overeenkomst voldoet of het aannemelijk is dat hij niet aan zijn verplichtingen zal (kunnen) voldoen.
- 5.2 Zowel Young Salary als de Opdrachtgever zijn verplicht mee te werken aan een wijziging van de overeenkomst indien bij de uitvoering van de opdracht blijkt dat voor een behoorlijke vervulling van de opdracht een wijziging of uitbreiding noodzakelijk is. De aan een wijziging of uitbreiding verbonden meerkosten zijn voor rekening van de Opdrachtgever.
- 5.3 Voor een tussentijdse wijziging of aanvulling van de overeenkomst op verzoek van de Opdrachtgever is de schriftelijke toestemming van Young Salary noodzakelijk. Ook wanneer Young Salary met bedoelde aanvulling of wijziging instemt, zijn daarmee samenhangende meerkosten voor de rekening van de Opdrachtgever. Onder deze meerkosten wordt tevens verstaan de kosten en schade die Young Salary lijdt doordat hij als gevolg van de bedoelde aanvulling of wijziging andere opdrachten, al dan niet van andere opdrachtgevers, niet zal kunnen aannemen of naar behoren zal kunnen uitvoeren.

Artikel 6 Contractsduur; uitvoeringstermijn

- 6.1 Iedere overeenkomst tussen Young Salary en een Opdrachtgever is voor de duur van de opdracht, dat wil zeggen voor zolang als Young Salary nodig heeft de opdracht in overeenstemming met de overeenkomst uit te voeren.,tenzij uit de tekst van de overeenkomst anders voortvloeit of partijen uitdrukkelijk en schriftelijk anders overeenkomen.
- 6.2 Is binnen de looptijd van de overeenkomst voor de voltooiing van bepaalde werkzaamheden een termijn overeengekomen, dan is dit nimmer een fatale termijn. Bij overschrijding van de uitvoeringstermijn dient de opdrachtgever Young Salary derhalve schriftelijk in gebreke te stellen.

Artikel 7 Honorarium

- 7.1 Opdrachtgever en Opdrachtnemster kunnen bij het tot stand komen van de overeenkomst een vast honorarium overeenkomen.
- 7.2 Indien geen vast honorarium wordt overeengekomen, zal het honorarium worden vastgesteld op grond van werkelijk bestede uren. Het honorarium wordt berekend volgens de gebruikelijke uurtarieven van Young Salary, geldende voor de periode waarin de werkzaamheden worden verricht, tenzij een daarvan afwijkend uurtarief is overeengekomen.
- 7.3 Het honorarium is en eventuele kostenramingen zijn exclusief BTW, doch over het honorarium en de overige in rekening te brengen bedragen is wel BTW verschuldigd.
- 7.4 Bij opdrachten met een looptijd van meer dan drie maanden zullen de verschuldigde kosten periodiek in rekening worden gebracht.

- 7.5 Indien Young Salary met de opdrachtgever een vast honorarium of uurtarief overeenkomt, is Young Salary niettemin gerechtigd tot verhoging van dit honorarium of tarief.
- 7.6 Voorts is Young Salary gerechtigd prijsstijgingen door te berekenen indien zich tussen het moment van aanbidding en levering, de tarieven ten aanzien van bijv. lonen en andere kosten zijn gestegen.
- 7.7 Bovendien mag Young Salary het honorarium verhogen wanneer tijdens de uitvoering van de werkzaamheden blijkt dat de oorspronkelijk overeengekomen dan wel verwachte hoeveelheid werk in zodanige mate onvoldoende werd ingeschat bij het sluiten van de overeenkomst, en zulks niet toerekenbaar is aan Young Salary, dat in redelijkheid niet van Young Salary mag worden verwacht de overeengekomen werkzaamheden te verrichten tegen het oorspronkelijk overeengekomen honorarium. Young Salary zal de opdrachtgever in dat geval van het voornemen tot verhoging van het honorarium of tarief in kennis stellen. Young Salary zal daarbij de omvang van en de datum waarop de verhoging zal ingaan, vermelden.

Artikel 8 Betaling

- 8.1 De Opdrachtgever is gehouden een factuur binnen 14 dagen na factuurdatum te hebben voldaan. Verrekening is niet toegestaan. Bezwaren tegen de hoogte of inhoud van een declaratie schorten de betalingsverplichting niet op.
- 8.2 Indien Opdrachtgever in gebreke blijft in de betaling binnen de termijn van 14 dagen dan is de opdrachtgever van rechtswege in verzuim. Opdrachtgever is alsdan een rente verschuldigd van 1% per maand, tenzij de wettelijke rente hoger is in welk geval de wettelijke rente geldt. De wettelijke rente als bedoeld in artikel 6:119a BW (handelsrente) is van toepassing. De rente over het opeisbaar bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat opdrachtgever in verzuim is tot het moment van voldoening van het volledige bedrag.
- 8.3 In geval van liquidatie, faillissement, beslag of surseance van betaling van of het toepasselijk worden van de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen op de Opdrachtgever zijn de vorderingen van Young Salary op de Opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar zonder dat een ingebrekestelling vereist is.
- 8.4 Young Salary heeft het recht de door Opdrachtgever gedane betalingen te laten strekken in de eerste plaats in mindering van de kosten, vervolgens in mindering van de opengevallen rente en tenslotte in mindering van de hoofdsom en de lopende rente. Young Salary kan, zonder daardoor in verzuim te komen, een aanbod tot betaling weigeren, indien de Opdrachtgever een andere volgorde voor de toerekening aanwijst. Young Salary kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet eveneens de opengevallen en lopende rente alsmede de kosten worden voldaan.
- 8.5 Young Salary heeft de mogelijkheid een kredietbeperkingstoeslag van 2% in rekening te brengen op de totale factuur. Deze toeslag is niet verschuldigd bij betaling binnen 7 dagen na factuurdatum.
- 8.6 Bij beëindiging van de overeenkomst om welke reden dan ook vindt er geen verrekening dan wel restitutie van reeds betaalde gelden plaats.
- 8.7 Is Opdrachtgever in gebreke of in verzuim met het nakomen van één of meer van zijn verplichtingen, dan komen alle redelijke kosten ter verkrijging van voldoening buiten rechte voor rekening van Opdrachtgever. Indien Opdrachtgever in gebreke blijft in de tijdige voldoening van een geldsom, dan verbeurt hij een dadelijk opeisbare boete van 15% over het nog verschuldigde bedrag. Dit met een minimum van € 150,00.
- 8.8 Indien Young Salary hogere kosten heeft gemaakt, welke redelijkerwijs noodzakelijk waren, komen ook deze voor vergoeding in aanmerking.
- 8.9 De eventuele gemaakte redelijke overige buitengerechtelijke, gerechtelijke en executiekosten komen eveneens voor rekening van Opdrachtgever.
- 8.10 Opdrachtgever is over de gemaakte incassokosten rente als bedoeld in artikel 8.2 verschuldigd.

Artikel 9 Opzegging

- 9.1 Tenzij de mogelijkheid van opzegging niet is overeengekomen kunnen Opdrachtgever als Opdrachtnemster de overeenkomst te allen tijde schriftelijk opzeggen met inachtneming van de

overeengekomen opzegtermijn. Indien geen andere opzegtermijn is overeengekomen is de opzegtermijn 30 dagen.

9.2 Indien de overeenkomst tussentijds wordt opgezegd, heeft Young Salary recht op een financiële compensatie vanwege onder meer het daardoor ontstane en aannemelijk te maken bezettingsverlies, tenzij de opzegging geschiedt door Opdrachtgever als gevolg van feiten en omstandigheden die aan Young Salary zijn toe te rekenen en zodanig zijn dat van Opdrachtgever redelijkerwijs niet kon worden verwacht de opdracht langer te laten voortduren. In geval van een opzegging door Opdrachtgever of door Opdrachtnaemster is Opdrachtgever gehouden tot betaling van de reeds uitgebrachte en nog uit te brengen declaraties voor tot dan toe verrichte werkzaamheden. De voorlopige resultaten van de tot dan toe verrichte werkzaamheden zullen dan ook onder voorbehoud ter beschikking worden gesteld aan Opdrachtgever. Young Salary heeft het recht zekerheden te verlangen door Opdrachtgever voor de betaling van de uitgebrachte en nog uit te brengen declaraties en is gerechtigd zijn werkzaamheden en het (op)leveren van diensten of producten op te schorten totdat een dergelijke zekerheid ten genoegen van Young Salary is verkregen.

9.3 Indien de overdracht van de werkzaamheden voor Young Salary kosten met zich meebrengt, is Opdrachtgever gehouden die aan Young Salary te vergoeden..

Artikel 10 Opschorting en ontbinding

10.1 Young Salary is bevoegd de nakoming van de verplichtingen op te schorten of de overeenkomst te ontbinden, indien:

- Opdrachtgever de verplichtingen uit de overeenkomst niet, niet volledig of niet tijdig nakomt.
- na het sluiten van de overeenkomst Young Salary ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de Opdrachtgever de verplichtingen niet zal nakomen. In geval er goede grond bestaat te vrezen dat de Opdrachtgever slechts gedeeltelijk of niet behoorlijk zal nakomen, is de opschorting slechts toegelaten voor zover de tekortkoming haar rechtvaardigt.
- Opdrachtgever bij het sluiten van de overeenkomst verzocht is zekerheid te stellen voor de voldoening van zijn verplichtingen uit de overeenkomst en deze zekerheid uitblijft of volgens Young Salary onvoldoende is.

10.2 Voorts is Young Salary bevoegd de overeenkomst te (doen) ontbinden indien zich omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat nakoming van de overeenkomst onmogelijk of naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet langer kan worden gevegd dan wel indien zich anderszins omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat ongewijzigde instandhouding van de overeenkomst in redelijkheid niet kan worden verlangd.

10.3 Indien de overeenkomst wordt ontbonden zijn de vorderingen van Young Salary op de Opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar zonder dat daarvoor ingebrekestelling vereist is. Indien Young Salary de nakoming van de verplichtingen opschort, behoudt hij zijn aanspraken uit de wet en overeenkomst.

10.4 Young Salary behoudt steeds het recht schadevergoeding te vorderen.

Artikel 11 Aansprakelijkheid

11.1 Indien Young Salary aansprakelijk mocht zijn in verband met het aanvaarden of uitvoeren van een overeenkomst met Opdrachtgever, dan is deze aansprakelijkheid beperkt tot hetgeen in deze bepaling is geregeld.

11.2 Indien Young Salary aansprakelijk is voor directe schade (daaronder mede begrepen kosten), dan is die aansprakelijkheid beperkt tot maximaal het declaratiebedrag, en is beperkt tot dat gedeelte van de opdracht waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft. De totale aansprakelijkheid van Young Salary zal nimmer meer zijn dan € 500.000 (Zegge: vijfhonderdduizend euro) en is te allen tijde beperkt tot maximaal het bedrag van de door de assurateur van Young Salary in het voorkomende geval te verstrekken uitkering.

- 11.3 In afwijking van hetgeen onder 2. van dit artikel is bepaald, wordt bij een opdracht met een langere looptijd dan vier maanden, de aansprakelijkheid verder beperkt tot het over de laatste vier maanden verschuldigde honorariumgedeelte.
- 11.4 Onder directe schade wordt uitsluitend verstaan:
- de redelijke kosten ter vaststelling van de oorzaak en de omvang van de schade, voor zover de vaststelling betrekking heeft op schade in de zin van deze voorwaarden;
 - de eventuele redelijke kosten gemaakt om de gebrekkige prestatie van Young Salary aan de overeenkomst te laten beantwoorden, tenzij deze niet aan Young Salary toegerekend kunnen worden;
 - redelijke kosten, gemaakt ter voorkoming of beperking van schade, voor zover opdrachtgever aantoonbaar dat deze kosten hebben geleid tot beperking van directe schade als bedoeld in deze algemene voorwaarden.
- 11.5 Young Salary is in geen geval aansprakelijk voor schade als gevolg van gebrekkige medewerking of informatie van de opdrachtgever.
- 11.6 Young Salary is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, inclusief de daarmee verband houdende kosten.
- 11.7 De in deze voorwaarden opgenomen beperkingen van de aansprakelijkheid voor directe schade gelden niet indien de schade te wijten is aan opzet of grove schuld van Young Salary of zijn ondergeschikten.

Artikel 12 Vrijwaringen

- 12.1 De Opdrachtgever vrijwaart Young Salary volledig tegen aanspraken van derden met betrekking tot rechten van intellectuele eigendom op door de opdrachtgever verstrekte materialen of gegevens, die bij de uitvoering van de overeenkomst worden gebruikt.
- 12.2 Indien Opdrachtgever aan Young Salary informatiedragers, elektronische bestanden of software etc. verstrekt, garandeert deze dat de informatiedragers, elektronische bestanden of software vrij zijn van virussen en defecten en dat Opdrachtgever volledig gerechtigd is tot het gebruik daarvan door Opdrachtgever en Opdrachtneemster en vrijwaart Young Salary volledig ter zake.
- 12.3 Indien Young Salary verplicht wordt gebruik te maken van apparatuur en of infrastructuurlijke voorzieningen zoals een IT netwerk van de opdrachtgever, geschiedt dit geheel voor risico opdrachtgever. Opdrachtgever garandeert dat deze vrij zijn van virussen en defecten en dat Opdrachtgever volledig gerechtigd is tot het gebruik daarvan door Opdrachtgever en Opdrachtneemster en vrijwaart Young Salary volledig ter zake.

Artikel 13 Overmacht

- 13.1 Opdrachtneemster is niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting, indien zij daartoe gehinderd worden als gevolg van een omstandigheid die niet is te wijten aan schuld, en noch krachtens de wet, een rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor hun rekening komt.
- 13.2 Onder overmacht wordt in deze algemene voorwaarden verstaan naast hetgeen daaromtrent in de wet en jurisprudentie wordt begrepen, alle van buiten komende oorzaken, voorzien of niet-voorzien, waarop Young Salary geen invloed kan uitoefenen, doch waardoor Young Salary niet in staat is de verplichtingen na te komen. Werkstakingen in het bedrijf van Young Salary worden daaronder begrepen.
- 13.3 Young Salary heeft ook het recht zich op overmacht te beroepen, indien de omstandigheid die (verdere) nakoming verhindert, intreedt nadat Young Salary zijn verplichtingen had moeten nakomen.
- 13.4 Opdrachtneemster mag gedurende de periode dat de overmacht voortduurt de verplichtingen uit de overeenkomst opschorten. Indien deze periode langer duurt dan twee maanden is ieder der partijen

gerechtigd de overeenkomst op te zeggen, zonder dat de opzeggende partij enige verplichting heeft tot vergoeding van de daaruit voortvloeiende schade aan de andere partij.

- 13.5 Voor zoveel Young Salary ten tijde van het intreden van overmacht inmiddels gedeeltelijk zijn verplichtingen uit de overeenkomst is nagekomen of deze zal kunnen nakomen, ongeacht of aan het nagekomen respectievelijk na te komen gedeelte zelfstandige waarde toekomt, is Young Salary gerechtigd om het reeds nagekomen respectievelijk na te komen gedeelte separaat te declareren. Opdrachtgever is gehouden deze declaratie te voldoen als ware het een afzonderlijke overeenkomst.

Artikel 14 Intellectuele eigendom en auteursrechten

- 14.1 Onverminderd het overigens in deze algemene voorwaarden bepaalde behoudt Young Salary zich de rechten en bevoegdheden voor die Young Salary toekomen op grond van intellectuele eigendomswet- en regelgeving, waaronder de Auteurswet.
- 14.2 Alle door Young Salary verstrekte stukken, zoals rapporten, adviezen, overeenkomsten, ontwerpen, schetsen, tekeningen, software enz., zijn uitsluitend bestemd om te worden gebruikt door de Opdrachtgever en mogen niet door hem zonder voorafgaande toestemming van Young Salary worden verveelvoudigd, openbaar gemaakt, of ter kennis van derden gebracht, tenzij uit de aard van de verstrekte stukken anders voortvloeit.
- 14.3 Young Salary behoudt het recht de door de uitvoering van de werkzaamheden toegenomen kennis voor andere doeleinden te gebruiken, voorzover hierbij geen vertrouwelijke informatie ter kennis van derden wordt gebracht.

Artikel 15 Overdracht rechten en verplichtingen

- 15.1 De opdrachtgever is niet gerechtigd de rechten en verplichtingen voortvloeiend uit overeenkomsten met opdrachtnemster over te dragen aan derden.

Artikel 16 Geschillen

- 16.1 De rechter in het arrondissement Zwolle-Lelystad is bij uitsluiting bevoegd van geschillen kennis te nemen, tenzij de kantonrechter bevoegd is. Niettemin heeft Young Salary het recht een geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.
- 16.2 Partijen zullen eerst een beroep op de rechter doen nadat zij zich tot het uiterste hebben ingespannen een geschil in onderling overleg te beslechten.
- 16.3 Het voorgaande is van toepassing tenzij partijen schriftelijk anders zijn overeen gekomen.

Artikel 17 Toepasselijk recht

- 17.1 Op elke overeenkomst tussen Young Salary en de opdrachtgever is Nederlands recht van toepassing. Toepassing van buitenlandse wetgeving en verdragen zoals het Weens Koopverdrag van 1980 is uitdrukkelijk uitgesloten.